



Khóa học

QUẢN TRỊ NHÂN SỰ CĂN BẢN TRONG GIÁO DỤC

Giáo dục mà một mảng đặc biệt mà ở đó NHÂN SỰ là yếu tố cực kỳ quan trọng quyết định đến chất lượng đầu ra của tổ chức. Ngoài việc chọn lựa một mô hình giáo dục phù hợp với triết lý được thiết lập rõ ràng, chương trình được thiết kế phù hợp thì việc làm ra được triết lý đó và chuyển tải được cái hay của chương trình đến với người học lại phụ thuộc vào nhân sự của tổ chức. Tuy nhiên, đầu tư vào nhân sự không phải tổ chức giáo dục nào cũng thực sự sẵn sàng vì nhiều lý do như nhân sự thường không ổn định, thay đổi liên tục, không có đủ ngân sách để đào tạo nhân sự, trường nhỏ không đủ khả năng thuê nhân sự tốt.... Có rất nhiều lý do như thế khi cân nhắc đến bài toán nhân sự và nó khá giống như câu chuyện "con gà và quả trứng" bởi ai cũng biết tính cần thiết, quan trọng của nó nhưng không phải ai cũng dám đầu tư, nhất là những tổ chức giáo dục nhỏ.

Làm thế nào để một tổ chức giáo dục dù lớn hay nhỏ đều có những giải pháp phù hợp để tuyển chọn và phát triển nhân sự nhằm duy trì sự ổn định, phát triển cho tổ chức mà vẫn không "quá tay" để đầu tư? Làm thế nào để có thể đánh giá được hiệu quả nhân sự, tạo động lực, giữ chân nhân sự ổn định nhằm duy trì sự ổn định và chất lượng cho tổ chức của mình? Câu trả lời cho những câu hỏi này sẽ có trong chương trình đào tạo "Quản trị nhân sự căn bản trong giáo dục". Với chương trình này, FAROS sẽ giúp các tổ chức giáo dục có những cách thức bài bản, những góc nhìn dù tổng quát nhưng cũng đủ chi tiết để có thể chuẩn bị quản trị nguồn lực phù hợp cho chính tổ chức của mình.

MỤC TIÊU KHÓA HỌC

Sau khóa học, người học sẽ:

- Biết được một cách tổng quan về các công việc cụ thể của nghề nhân sự.
- Biết cách xây dựng được mô tả công việc và tuyển dụng được nhân sự phù hợp cho các vị trí.
- Biết các cách thức có thể áp dụng để đánh giá hiệu quả nhân sự.
- Biết cách tạo động lực và giữ chân nhân sự cho tổ chức của mình..

ĐỐI TƯỢNG THAM DỰ

Khóa học được thiết kế dành cho những người đang nắm giữ vai trò: cấp quản lý, chủ trường, nhân sự phụ trách công tác nhân sự của trường

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

- Thuyết giảng ngắn.
- Thực hành nhóm.
- Phân tích tình huống mẫu.



NỘI DUNG KHÓA HỌC

Đây là khóa học thực chiến được thiết kế kết hợp giữa lý thuyết và thực hành theo tình huống thực tế trong giáo dục. Khóa học được thiết kế gồm 5 chủ đề:

Chủ đề

01

GIỚI THIỆU

- Welcome.
- Tổng quan về khóa học.
- Mục tiêu và kết quả kỳ vọng.

Chủ đề

02

TỔNG QUAN VỀ "NGHỀ NHÂN SỰ"

- Các cấu phần chính trong quản trị nhân sự.
- Vai trò của bộ phận nhân sự và các quản lý cấp trung trong quản trị nhân sự.

Chủ đề

03

THIẾT KẾ CẤU TRÚC TỔ CHỨC

- Thiết kế chức năng nhiệm vụ của các phòng ban trong tổ chức và chức danh công việc cần thiết.
- Cách thức viết mô tả công việc phù hợp trong tổ chức.

Chủ đề

04

TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ HIỆU QUẢ CHO TỔ CHỨC

- Quy trình tuyển dụng nhân sự.
- Các yếu tố quan trọng cần lưu ý trong tuyển dụng nhân sự.
- Cách thức xây dựng mạng lưới tuyển dụng phù hợp trong tổ chức giáo dục.
- Các kỹ năng tuyển dụng nhân sự quan trọng.

Chủ đề

05

QUẢN TRỊ HIỆU QUẢ NHÂN SỰ TRONG TỔ CHỨC GIÁO DỤC

- Hiệu quả nhân sự và các yếu tố ảnh hưởng đến hiệu quả nhân sự.
- Cách thức để thiết lập mục tiêu và tạo động lực để nhân sự phát triển.
- Các yếu tố quan trọng để xây dựng chính sách nhân sự thu hút, hiệu quả.
- Các phương pháp đánh giá nhân sự trong tổ chức giáo dục.

FAROS Education & Consulting

Địa chỉ: SH 4-5-6 Saritown, đường số 5, KĐT Sala,
Phường An Lợi Đông, TP. Thủ Đức, TP.HCM
Hotline: 0906 616 526
Email: daotao@faros.edu.vn