

Khóa học

KỸ NĂNG QUẢN LÝ THIẾT YẾU CHO NGƯỜI LÀM GIÁO DỤC

MANAGEMENT ESSENTIALS FOR EDUCATORS

Một trong những nền tảng căn bản nhất, xuyên suốt trong quá trình vận hành của các tổ chức chính là nền tảng về năng lực quản lý. Có thể ví năng lực quản lý là một năng lực đặc biệt, một nghệ thuật hoàn thành công việc thông qua người khác. Người quản lý trong tổ chức là những người thường chịu những trách nhiệm nhất định về việc hoàn thành các hạng mục công việc quan trọng trong tổ chức, đóng vai trò quan trọng, góp phần chủ yếu quyết định hiệu quả và sự phát triển bền vững của tổ chức đó. Do vậy, nhóm năng lực quản lý là nhóm năng lực luôn được quan tâm và ưu tiên phát triển để đảm bảo hiệu quả vận hành chung của các tổ chức.

Đối với tổ chức giáo dục, vai trò của người quản lý càng thể hiện rõ nét không chỉ trong việc đảm bảo hiệu quả của tổ chức mà còn đóng vai trò rất lớn trong việc kết nối, hình thành và duy trì các văn hóa tích cực để mang lại hiệu quả cho học sinh và các đối tác khác của tổ chức. Có thể nói, người quản lý trong tổ chức giáo dục là người có sứ mệnh vun bồi cho "mảnh đất giáo dục" của tổ chức để những hạt giống giáo dục mà mình ấp ủ có thể phát huy hiệu quả một cách tốt nhất.

Hiểu được tầm quan trọng của vai trò người quản lý trong giáo dục, FAROS thiết kế chương trình "**Kỹ năng Quản lý Thiết yếu cho Người làm Giáo dục**"/ "**Management Essentials**" dành cho những ai đang làm việc trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo có mong muốn nâng cao kỹ năng quản lý, lãnh đạo của bản thân để thực hiện một cách tốt nhất sứ mệnh "vun bồi mảnh đất giáo dục" này của mình.

MỤC TIÊU KHÓA HỌC

Trang bị cho người làm giáo dục những tư duy (mindset), kỹ năng (skillset), công cụ (toolset) thiết yếu để trở nên hiệu quả hơn trong các khía cạnh sau đây:

- Quản lý bản thân, làm chủ cảm xúc, thiết lập mục tiêu và phát huy các sở trường của bản thân.
- Kỹ năng tổ chức công việc, thiết lập kế hoạch một cách khoa học, hiệu quả.
- Kỹ năng truyền đạt, giao tiếp một cách thuyết phục với học sinh, gia đình học sinh, cấp trên và đồng nghiệp.
- Kỹ năng thiết lập mục tiêu, làm rõ sự kỳ vọng và phản hồi, góp ý với học sinh, với các mắt xích có liên quan (gia đình học sinh, cấp trên, đồng nghiệp, các bộ phận hỗ trợ) để sản phẩm giáo dục có thể đạt được kết quả tốt nhất.
- Có tinh thần hợp tác, hỗ trợ, biết cách xây dựng tinh thần đồng đội trong môi trường lớp, nhóm lớp, trường học...
- Cách xây dựng một văn hóa làm việc hiệu quả, tôn trọng sự khác biệt trong đội ngũ, tổ chức giáo dục của mình.
- Cách duy trì động lực học hỏi, đổi mới, sáng tạo cho chính bản thân mình, cho học sinh và đội ngũ của mình.

ĐỐI TƯỢNG THAM DỰ

Chương trình phù hợp với những người làm việc trong lĩnh vực giáo dục có mong muốn nâng cao năng lực quản lý, lãnh đạo ở các cấp độ khác nhau, chẳng hạn như:

- Người đang chịu trách nhiệm dẫn dắt một mô hình/ chương trình/ tổ chức giáo dục;
- Người đang quản lý, điều phối một bộ phận hay một nhóm trong một tổ chức giáo dục;
- Giáo viên, người làm công tác chuyên môn muốn chuyển mình lên một vị trí đòi hỏi kỹ năng quản lý, lãnh đạo;
- Người khởi nghiệp trong lĩnh vực giáo dục;
- Người có mong muốn nâng cao hiệu quả của bản thân và hiệu quả của đội ngũ trong môi trường giáo dục.

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

- Thuyết giảng ngắn / Mini lecture.
- Thảo luận nhóm/ Group discussion.
- Thực hành đóng vai/ Role Play.
- Phân tích tình huống mẫu (record, videoclip) / Case study.



NỘI DUNG KHÓA HỌC

Chương trình được xây dựng trên nền tảng Khung năng lực cho Người làm giáo dục hiệu quả (Effective Educators Framework), gồm 6 chuyên đề như sau:

Chuyên đề

01

NHẬN DIỆN BẢN THÂN

- Chân dung người làm giáo dục.
- Công cụ nhận diện, phân tích điểm mạnh & điểm yếu của bản thân.
- Quan sát cảm xúc và đi tìm tiếng nói bên trong của bản thân.

Chuyên đề

02

THIẾT LẬP MỤC TIÊU

- Thiết lập tầm nhìn và sứ mệnh cho cá nhân và cho tổ chức.
- Thiết lập hệ thống chỉ tiêu đo lường hiệu quả cho đội ngũ.
- Thiết lập mục tiêu và làm rõ kỳ vọng trong lớp học.

Chuyên đề

03

TỔ CHỨC & QUẢN TRỊ CÔNG VIỆC

- Kỹ năng quản lý thời gian.
- Kỹ năng vận hành lớp học, chương trình giáo dục hiệu quả.
- Nguyên lý 80/20 trong giáo dục.

Chuyên đề

04

ĐỒNG CẢM & KẾT NỐI

- Nuôi dưỡng sự đồng cảm.
- Kỹ năng giao tiếp thấu cảm.
- Kỹ năng lắng nghe và phản hồi hiệu quả.
- Kết nối với học sinh, phụ huynh và các mắt xích khác trong hệ thống giáo dục.

Chuyên đề

05

XÂY DỰNG VĂN HÓA TRƯỜNG HỌC, LỚP HỌC

- Phương pháp xây dựng văn hóa cho đội ngũ, lớp học, trường học.
- Xây dựng tinh thần tôn trọng sự khác biệt, khuyến khích sáng tạo trong lớp học, trong đội ngũ.
- "Cần cả làng để nuôi một đứa trẻ".

Chuyên đề

06

ĐỔI MỚI & CẢI TIẾN

- Duy trì cân bằng công việc – bản thân.
- Xây dựng vòng lặp Build-Measure-Learn để cải tiến liên tục chất lượng giáo dục.
- Phương pháp duy trì động lực đổi mới.

FAROS Education & Consulting

Địa chỉ: SH 4-5-6 Saritown, đường số 5, KĐT Sala,
Phường An Lợi Đông, TP. Thủ Đức, TP.HCM
Hotline: 0906 616 526
Email: daotao@faros.edu.vn